



## 2. Verhogen van zorgcontinuïteit en toegankelijkheid binnen hulpverlening

**Actie 2.3 Een team van vertrektrainers wordt samengesteld**

<b>Wie</b>	Voor jongeren binnen de hulpverlening die snakken naar zelfstandigheid en de hulpverlening snel achter zich willen laten met een dreigend risico op dak- en thuisloosheid.
<b>Waarom</b>	Vertrektraining gaat aan de slag met jongvolwassenen (16-25j) die hulpverleningsmoe zijn en bij wie het hulpverleningsaanbod niet aansluit op hun noden. Ze dreigen uit te stromen uit de zorg zonder dat ze klaar zijn voor een volwassen zelfstandig leven en zonder een geactiveerd netwerk. Hierdoor dreigen de meest kwetsbaren in dak- en/of thuisloosheid terecht te komen.
<b>Hoe</b>	<p>Er wordt een intersectorale ‘team’ pool van 5 vertrektrainers gevormd uit 5 organisaties die voor één jaar aan de slag gaan. Hierbij wordt er gestreefd om minimum 1 partner te betrekken vanuit de sector GGZ. Daarnaast leggen we contact met de G.I. om hen ook als partner aan boord te halen. De deelnemende organisaties kunnen, in overleg met de jongeren, aanmelden voor de vertrektraining, maar de vertrektrainer komt altijd uit een andere organisatie dan waardoor de jongere momenteel wordt begeleid. Eventueel kan er ook een aantal plekken worden opgehouden voor organisaties die niet deelnemen aan de pilot (bvb. psychiatrie).</p> <p>Concreet kenmerkt Vertrektraining zich door een outreachende, kracht- en oplossingsgerichte aanpak. Een vertrektrainer loopt een kort (10 à 12 weken) maar intensief (10 à 14 contacturen per week) traject met de jongere. De nadruk ligt op het ondersteunen van de jongere bij het maken van zijn/haar toekomstplan en het realiseren van een gezond toekomstperspectief. Hierbij wordt o.m. ingezet op het leren van vaardigheden en het activeren en versterken van het netwerk.</p> <p>‘Vertrektraining’ is een voorlopige werktitel. Het is onze ambitie om uit te breiden op het Nederlandse concept. We denken o.a. in de richting van JIM, werken met buddy’s en Family Finding.</p> <p>In één jaar willen we minstens 20 jongeren begeleiden. De vertrektrainers staan niet alleen in deze opdracht. Ze volgen regelmatig intervisie en kunnen terugvallen op begeleiding, coaching en supervisie.</p> <p>Na afloop van deze pilot wordt het project geëvalueerd en eventueel verbreed.</p>
<b>Resultaat</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>(1) De jongvolwassene heeft samen met zijn vertrektrainer een gezond toekomstperspectief uitgetekend.</li> <li>(2) De jongvolwassene staat sterker in het leven en/of heeft aansluiting gevonden bij volwassenhulpverlening.</li> <li>(3) Het netwerk is verbreed en geactiveerd.</li> <li>(4) Dak- en thuisloosheid werd vermeden.</li> </ol>
<b>Partners</b>	Kiosk, DOP, ATK
<b>Timing</b>	Nog te bepalen